



# Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition)

*Nadine Bless*

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition)

*Nadine Bless*

## **Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition)** Nadine Bless

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Technische Universität Kaiserslautern, Veranstaltung: Mitarbeiterführung, 19 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Thematik leistungsbezogener Entgeltsysteme ist sehr aktuell, da Unternehmen zunehmend zur Einführung variabler Anreizsysteme tendieren. Wichtige Motive für die Implementierung liegen in der Reduzierung von Personalkosten und der Variabilisierung fixer Kosten. Es sollen Leistungsanreize geschaffen und dabei Leistungsdifferenzierungen und motivationale Effekte generiert werden. Die Motivationswirkungen und -grenzen dieser Systeme behandelt die folgende Arbeit. Ziel der Anreizsysteme ist es, Effizienz und Produktivität zu steigern, um in kostenwirtschaftlicher Hinsicht wettbewerbsfähig zu bleiben. Eine zunehmende Bedeutung gewinnen variable Anreizsysteme auch im Bereich der Mitarbeiterbindung. Sie werden eingesetzt, um qualifizierte Mitarbeiter durch ein, der Leistung entsprechendes, Entgelt zu binden. Es spricht sich herum, wo Leistung sich lohnt. Die Personalentwicklung hat hierbei die Aufgabe, durch Personalentwicklungsmaßnahmen die Mitarbeiterbindung zu stärken und Vorteile für die Personalakquisition zu generieren.

Die leistungsgerechte Entlohnung ermöglicht eine Verknüpfung der Vergütung mit unternehmerischen Zielen sowie eine stärkere leistungsabhängige Differenzierung des Entgelts. Entgeltbestandteile und Incentives werden immer häufiger individualisiert und können im Rahmen von Cafeteria-Modellen nach Wünschen der Mitarbeiter kombiniert werden. Indem die Unternehmensziele durch die Vergütung mit den Interessen der einzelnen Mitarbeiter verbunden werden, wird die Vergütung zum zentralen Anreiz- und Steuerungsinstrument. Die Wirksamkeit ist jedoch abhängig davon, wie präzise die Verhaltenserwartungen beschrieben sind, wie sehr das angestrebte Ergebnis von den Beschäftigten beeinflusst werden kann und welche Signalwirkung von dem Anreiz ausgeht.

Ziel der vorliegenden Arbeit ist es, die Motivationswirkungen und -grenzen leistungsbezogener Entgeltsysteme darzulegen. Sie gibt zuerst einen Einblick in die grundlegenden leistungsbezogenen Entgeltformen. Anschließend erfolgt eine Auseinandersetzung mit den Faktoren, durch die Motivationswirkungen generiert werden können. Deren Grenzen sind besonders durch die Bedeutung und die Interdependenz von extrinsischer und intrinsischer Motivation gekennzeichnet.

 [Download Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbez ...pdf](#)

 [Read Online Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbez ...pdf](#)

## **Download and Read Free Online Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) Nadine Bless**

---

### **From reader reviews:**

#### **Inocencia Hensley:**

Why don't make it to become your habit? Right now, try to prepare your time to do the important work, like looking for your favorite reserve and reading a e-book. Beside you can solve your condition; you can add your knowledge by the publication entitled Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition). Try to stumble through book Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) as your close friend. It means that it can being your friend when you really feel alone and beside associated with course make you smarter than in the past. Yeah, it is very fortunated for you. The book makes you more confidence because you can know every little thing by the book. So , let me make new experience and also knowledge with this book.

#### **Stanley Roman:**

What do you think about book? It is just for students since they're still students or the item for all people in the world, what the best subject for that? Merely you can be answered for that query above. Every person has several personality and hobby per other. Don't to be pushed someone or something that they don't desire do that. You must know how great along with important the book Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition). All type of book are you able to see on many solutions. You can look for the internet methods or other social media.

#### **Ivan Dinkel:**

Reading can called brain hangout, why? Because when you are reading a book mainly book entitled Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) your thoughts will drift away trough every dimension, wandering in each aspect that maybe unfamiliar for but surely might be your mind friends. Imaging just about every word written in a e-book then become one application form conclusion and explanation that maybe you never get before. The Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) giving you one more experience more than blown away your mind but also giving you useful data for your better life in this particular era. So now let us demonstrate the relaxing pattern the following is your body and mind are going to be pleased when you are finished studying it, like winning a. Do you want to try this extraordinary spending spare time activity?

#### **Lupe Holloway:**

A lot of people said that they feel weary when they reading a guide. They are directly felt the item when they get a half areas of the book. You can choose the book Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) to make your own personal reading is interesting. Your current skill of reading skill is developing when you similar to reading. Try to

choose straightforward book to make you enjoy to learn it and mingle the sensation about book and looking at especially. It is to be initial opinion for you to like to wide open a book and learn it. Beside that the book Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) can to be your brand-new friend when you're feel alone and confuse using what must you're doing of these time.

**Download and Read Online Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) Nadine Bless #IF3QEVA986S**

## **Read Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless for online ebook**

Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless books to read online.

## **Online Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless ebook PDF download**

**Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless Doc**

**Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless Mobipocket**

**Motivationswirkungen und -grenzen von leistungsbezogenen Entgeltsystemen in der Mitarbeiterführung (German Edition) by Nadine Bless EPub**